ТРУДОВОЙ КОНТРАКТ

г.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_19\_\_г.

Предприятие \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование предприятия), в лице

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ именуемое в дальнейшем Работодатель, с

одной стороны, и гр.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый в

дальнейшем Работник, с другой стороны, заключили настоящий контракт о

нижеследующем:

Статья 1.

1. Настоящий контракт регулирует трудовые и иные отношения между

Работодателем и Работником.

2. Работа по данному контракту является основным местом работы

Руководителя.

Статья 2.

1. Работник принимается на работу в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается профессия, квалификация).

2. Работник подчиняется непосредственно \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Работник обязуется:

- добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, приказы и

распоряжения своего руководителя;

- подчиняться внутреннему трудовому распорядку предприятия;

- бережно относиться к имуществу предприятия;

- правильно и по назначению использовать переданное ему для работы

оборудования, приборы, материалы и т.п.

4. За Работником закрепляется следующее оборудование \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Статья 3.

1. Работодатель обязуется обеспечивать Работника работой

(материалами, оборудованием, заданием и т.д.) в соответствии с его

специальностью и квалификацией. Время простоя не по вине Работника, если

он предупредил Работодателя (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) о начале простоя,

оплачивается за расчета не ниже двух третей тарифной ставки

установленного Работнику разряда.

2. В случае простоя Работодатель имеет право перевести Работника с

учетом его специальности и квалификации на другую работу на этом же

предприятии на все время простоя, либо на другой предприятие в той же

местности на срок до одного месяца.

3. Перевод Работника на неквалифицированную работу не допускается.

4. Работодатель обязуется создать Работнику здоровые и безопасные

условия труда.

Статья 4.

Работнику устанавливается испытательный срок \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Статья 5.

1. Местом постоянной работы Работника является \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать местонахождение предприятия, цех, отдел и т.д.).

2. Работник может направляться в служебные командировки с оплатой в

соответствии с действующим законодательством.

Статья 6.

1. Работодатель обязуется выплачивать Работнику заработную плату в

размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. в месяц.

2. Работнику также устанавливаются:

- надбавка в размере \_\_\_\_\_\_ руб. ежемесячно;

- премия в размере \_\_\_\_\_\_\_\_ руб. ежемесячно (ежеквартально) при

условии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

- вознаграждение по итогам годовой работы в размере \_\_\_\_\_\_\_\_ руб.

при условии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Заработная плата выплачивается не позднее \_\_\_\_\_\_\_\_ числа каждого

месяца.

Статья 7.

1. Вариант А. Для Работника устанавливается \_\_\_\_\_\_ часовой рабочий

день с \_\_\_\_\_ до \_\_\_\_\_\_ часов.

Вариант Б. Работнику устанавливается гибкий режим рабочего времени,

при котором начало, окончание и продолжительность рабочего времени

регулируется им самостоятельно с условием полной отработки \_\_\_\_\_\_ часов

в неделю (месяц).

2. Работник работает в \_\_\_\_\_ смену. Порядок работы по смена

устанавливается графиком сменности предприятия.

3. Работник может привлекаться к сверхурочным работам в порядке,

предусмотренном действующим законодательством.

Статья 8.

Работнику устанавливается \_\_\_\_-дневная рабочая неделя с \_\_\_

выходными днями \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Статья 9.

Работа в выходные и праздничные дни производится по договоренности

между сторонами и оплатой \_\_\_\_\_\_\_\_\_ или с предоставлением отгулов.

Статья 10.

1. Работнику предоставляется ежегодный основной отпуск

продолжительностью \_\_\_\_\_\_ календарных дней с выплатой компенсации в

размере \_\_\_\_\_\_\_\_ руб.

2. Работнику предоставляется дополнительный отпуск

продолжительностью \_\_\_\_\_\_ календарных дней за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать основания).

3 Отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков на

предприятии либо в любое время в течение рабочего года по соглашению

сторон.

4. Ежегодный отпуск за первый год работы предоставляется по

истечении 6 месяцев со дня заключения контракта.

5. С согласия Работодателя Работнику может предоставляться отпуск

без сохранения заработной платы, если это не отразится на нормальной

работе предприятия.

Статья 11.

1. Вариант А. Настоящий договор заключен на неопределенный срок с

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_19\_\_г.

Вариант Б. Настоящий договор заключен на срок \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, с

"\_\_\_"\_\_\_\_\_19\_\_г. по "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_19\_\_г.

Вариант В. Настоящий договор заключен на время выполнения работы

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Если по истечении срока трудового договора трудовые отношения

фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их

прекращения, то действие договора считается продолженным на

неопределенный срок.

Статья 12.

Договор может быть прекращен или расторгнут в порядке и по

основаниям, предусмотренным действующим законодательством. Увольнение

без законного основания влечет за собой восстановление Работника на

прежней работе с выплатой ему заработной платы за время вынужденного

прогула, но не более чем за три месяца.

Статья 13.

1. На Работника полностью распространяются льготы и гарантии,

установленные для работников данного предприятия (организации)

действующим законодательством, отраслевыми нормативными актами и

коллективным договором.

2. Специалист подлежит социальному и медицинскому страхованию в

порядке и на условиях, установленных для рабочих и служащих

государственных предприятий.

Статья 14.

Ущерб, нанесенный Работником предприятию, подлежит возмещению в

соответствии с действующим законодательством.

Статья 15.

Ущерб, нанесенный Работнику увечьем либо иным повреждением

здоровья, связанным с исполнением им своих трудовых обязанностей,

подлежит возмещению в соответствии с действующим законодательством.

Статья 16.

Денежные доходы Работника подлежат индексации в соответствии с

законодательством РФ.

Статья 17.

1. В случае возникновения между сторонами спора он подлежит

урегулированию путем непосредственных переговоров Работника и

Работодателя.

2. Если спор между сторонами не будет урегулирован, то он подлежит

разрешению в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

Статья 18.

Настоящий контракт составлен в \_\_\_\_\_ экземплярах. Первый экземпляр

находится у Работодателя, второй экземпляр находится у Работника.

РАБОТНИК РАБОТОДАТЕЛЬ

Ф.И.О. Наименование Предприятия

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Паспорт серия \_\_\_\_\_\_\_\_\_ Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

N \_\_\_\_\_\_ выдан \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

прописан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О., должность)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись)

М.П.